

تحول در خدمات رفاهی سازمان نظام مهندسی ساختمان استان یزد



سالهاست که سازمانها در کشورهای توسعه یافته جهان، لزوم وجود برنامه‌های رفاهی را پذیرفته‌اند و برای اجرای آن اقدامات بسیاری را ترتیب داده‌اند. در واقع در این کشورها یافته‌اند برای ایجاد علاقه، انگیزش و دلگرمی در کارکنان و با اعضا در راستای ایفای بهتر وظایف محوله، فراهم نمودن برنامه‌های رفاهی ضروری است.

همچنین سازمان‌های پیشرفته دریافته‌اند که برنامه‌های رفاهی کارکنان و اعضا مکمل نظام‌های جذب و بهسازی نیروی انسانی بوده و نقش اساسی در تامین رفاه و آسایش آنها دارد که هم در مجموع موجب دلبستگی عامل انسانی به محیط کار می‌گردد. با توجه به سنگین و استرس زا بودن مسئولیت مهندسی و همچنین

کارهای اداری بدیهی است که ارتقای روحیه و افزایش سطح سلامت جسمی، ذهنی و روحی در انجام هرچه بهتر فعالیتها نقش موثری دارد و در صدد هستیم با ارائه هرچه بیشتر خدمات رفاهی به خانواده بزرگ مهندسی ساختمان استان، بازخورد مستقیم آن را در ارتقای سطح کمی و کیفی خدمت به مردم شریف یزد را شاهد باشیم. در همین راستا توجه به موضوعات فرهنگی، معیشتی و برنامه‌های مربوط به روحیه و رفاه کارکنان از دغدغه‌های هیئت مدیره هشتم سازمان بوده است تا از این طریق بتوانیم سلامت کارکنان، اعضا و خانواده‌های آنها را در ابعاد مختلف ارتقا دهیم و به همین منظور ارتقا این خدمات را در دستور کار جدی خود قرار داده ایم.

سیاست‌های هیئت مدیره
در زمینه خدمات رفاهی



اقدامات
واحد رفاهی سازمان



ارائه خدمات رفاهی مناسب
و با کیفیت در راستای افزایش
رضایتمندی کارکنان



استقبال بی نظیر اعضا
از نشست هم اندیشی
مهندسين برق استان یزد



بازدید سه روزه اعضای
سازمان از پروژه‌های عمرانی
طبس



بازدید بانوان عضو سازمان
از پروژه‌های عمرانی
شهرستان‌های میبد و اردکان



تخفیفات هتل‌های ارگ
و صفائیه یزد
به اعضای سازمان



برگزاری جشن تلاش برای دانشجویان و دانش آموزان ممتاز خانواده نظام مهندسی ساختمان استان یزد

رئیس سازمان نظام مهندسی ساختمان استان یزد از برگزاری جشن تلاش برای دانشجویان و دانش آموزان ممتاز خانواده بزرگ نظام مهندسی ساختمان استان یزد خبر داد. به گزارش روابط عمومی سازمان، «مهدی سالاری» گفت: در راستای اقدامات رفاهی سازمان به منظور تجلیل از فرزندان دانش آموز و دانشجوی ممتاز اعضای سازمان نظام مهندسی ساختمان استان یزد در روز ۱۴ آذرماه جشن تلاش برای ۶۰۰ دانشجو و دانش آموز ممتاز همراه با خانواده‌ها در سالن ۶ هزار نفری شاهدیه برگزار می‌شود. وی ادامه داد: برای این جشن برنامه‌های متنوعی پیش بینی شده



است و گروه‌های هنری ملی در این مراسم به هنرنمایی می‌پردازند تا لحظات خوبی را برای خانواده نظام مهندسی ساختمان استان یزد رقم بزنند. رئیس سازمان نظام مهندسی ساختمان استان یزد اظهار کرد: بر اساس مصوبه هیئت مدیره سازمان در این جشن، کلیه فرزندان دانشجو ممتاز ۲۰۰ هزار تومان و دانش آموزان ممتاز نیز ۱۰۰ هزار تومان همراه با لوح تقدیر به امضای رئیس سازمان دریافت خواهند کرد.

وی افزود: همچنین جوایز ویژه شامل تعدادی دوچرخه و تبلت نیز پیش‌بینی شده است که در زمان برگزاری جشن به صورت قرعه کشی به حضاران اهدا خواهد شد.

فراهم شدن امکان استفاده رایگان اعضای سازمان از خدمات گام پلاس

قرارداد همکاری سازمان نظام مهندسی ساختمان استان یزد با گروه پیشگامان کویر برای بهره‌مندی مهندسان از خدمات گام پلاس منعقد شد. بر این اساس برای افراد معرفی شده از سوی سازمان که بیش از ۷ هزار نفر از مهندسان عضو سازمان نظام مهندسی ساختمان استان یزد هستند به صورت رایگان در طول مدت قرارداد کارت قابل استفاده در شبکه گام پلاس صادر خواهد شد. این کارت‌ها در قالب کارت عضویت با طراحی جدید در اختیار اعضا قرار می‌گیرد. بر اساس این قرارداد عضویت رایگان کلیه افراد معرفی



شده از طرف سازمان نظام مهندسی ساختمان در طول مدت قرارداد در سطح (+۲) انجام می‌گردد. همچنین در سامانه قرارداد آنلاین میوه (بازرگام) دسترسی برای کلیه افراد معرفی شده با تخفیف ویژه ایجاد می‌شود. گفتنی است گروه مشتریان شرکت تعاونی پیشگامان کویر یزد در قالب طرح گام پلاس و انعقاد قرارداد با فروشگاه‌های معتبر (بیش از ۳۰۰ فروشگاه) تخفیف ویژه‌ای را برای اعضای سازمان نظام مهندسی ساختمان استان ارائه می‌کند.

جشن تلاش
ویژه تجلیل از فرزندان ممتاز مهندسان
سازمان نظام مهندسی ساختمان استان یزد
زمان: پنج شنبه ۱۴ آذر ماه ۱۳۹۸
روابط عمومی سازمان نظام مهندسی ساختمان استان یزد



سیاست‌های هیئت مدیره در زمینه خدمات رفاهی

و آموزش، این تورها را به تورهای تفریحی-علمی تبدیل کردیم تا در عین حال که جنبه گردشگری و تفریحی دارد، همایش‌ها و مطالب علمی نیز در آن گنجانده شود.

وجود این برنامه‌های متنوع نشان از اهمیت بالای مسائل رفاهی در سازمان دارد. دلیل این اهمیت و توجه هیئت مدیره به مسائل رفاهی در چیست؟

واضح است که عملکرد خوب سازمان در این زمینه می‌تواند انگیزه و تعامل مهندسیین با سازمان را افزایش دهد. همچنین مشوق خوبی برای ورود مهندسیین جدید به سازمان خواهد بود. به طبع هر چه اعضای سازمان بیشتر شوند و سازمان بزرگتر شود، می‌تواند قدرتمندتر در جامعه ظاهر شود.

به نظر شما برنامه‌های رفاهی چه تاثیری در عملکرد کارکنان و مهندسیین دارد؟

همانطور که قبلاً نیز بیان کردم وجود برنامه‌های رفاهی خوب و متنوع، می‌تواند انگیزه ای برای مهندسیین باشد تا تعامل بیشتری با سازمان داشته باشند. به خصوص اینکه یک سطح بندی در ارائه خدمات رفاهی وجود دارد و اعضای سازمان با توجه به جایگاه و نحوه فعالیتشان اولویت بندی می‌شوند. مهندسیینی که تعامل و مشارکت بیشتری با سازمان داشته باشند از خدمات رفاهی بیشتری بهره خواهند برد.

آیا نحوه پرداختن به مسائل رفاهی در این دوره از هیئت مدیره با دوره‌های قبل تفاوتی داشته است؟

رویکرد هیئت مدیره در زمینه مسائل رفاهی به شدت با دوره‌های قبل متفاوت است به گونه ای که می‌توان گفت در دوره‌های قبلی عملاً اقدام خاصی در زمینه ارائه خدمات رفاهی به اعضا صورت نمی‌گرفت. در این دوره بودجه واحد رفاهی سازمان رشد چشمگیری داشته و بالغ بر ۷۳۰ میلیون تومان به خدمات رفاهی اختصاص داده شده است. سه تفاهم نامه با بانک‌های ملت، مهر ایران و رسالت امضا شد و تسهیلات خوبی به اعضای سازمان ارائه شد. تورهای متنوع علمی-تفریحی برگزار شده و با سالن‌های ورزشی مختلف قرارداد بستیم که از جمله آن می‌توان به تهیه هزاران کارت استخر و توزیع میان اعضا اشاره کرد.

سازمان نظام مهندسی ساختمان استان یزد به عنوان یک سازمان مردم نهاد بزرگ در استان فعالیت می‌کند. هر چه این سازمان بزرگتر شود و خدمات بیشتری ارائه کند، جایگاه محکم تری در استان و قدرت چانه زنی بیشتری خواهد داشت. بی‌شک رضایت اعضای فعلی سازمان و همچنین جذب مهندسیین جدید این امر را تسریع خواهد نمود و این مهم در گرو توجه به اعضای سازمان و ارائه خدمات رفاهی مناسب به آنان است.

به همین بهانه گفتگویی با «علی اصغر زحمتکش» دبیر هیئت مدیره سازمان نظام مهندسی ساختمان استان یزد ترتیب داده ایم تا سیاست‌ها و برنامه‌های سازمان در زمینه مسائل رفاهی را جویا شویم. در ادامه این گفتگو را با هم می‌خوانیم.

اندکی از خودتان و فعالیت‌هایتان در سازمان برایمان بگویید.

اینجانب علی اصغر زحمتکش فارغ التحصیل رشته مهندسی مکانیک در سال ۱۳۷۸ از دانشگاه یزد هستم. از سال ۱۳۸۰ وارد سازمان نظام مهندسی ساختمان استان یزد شده و در سال ۱۳۸۳ موفق به کسب پروانه اشتغال شدم. در دوره‌های قبل عضو کمیسیون کمیته تخصصی مکانیک بوده ام و دو دوره به عنوان عضو هیئت اجرایی گاز فعالیت داشته‌ام. در دوره جدید هیئت مدیره نیز به عنوان نماینده مهندسیین مکانیک در هیئت مدیره حضور دارم. در سال اول از هیئت رئیسه هشتم به عنوان نائب رئیس دوم و اکنون نیز به عنوان دبیر هیئت مدیره مشغول به فعالیت هستم.

سیاست‌ها و برنامه‌های هیئت مدیره در رابطه با مسائل رفاهی سازمان چگونه است؟

سازمان نظام مهندسی ۷۰۰۰ عضو دارد و طبیعتاً تقاضا برای مسائل رفاهی در زمینه‌های مختلف از جمله خدمات فرهنگی، گردشگری و تسهیلات زیاد است. ما نیز در پاسخگویی به این تقاضا اقدامات خوبی را در زمینه مسائل رفاهی انجام داده ایم که می‌توان به ایجاد تفاهم نامه با مجموعه‌های مختلف و در نظر گرفتن تخفیفات ویژه برای اعضای سازمان، بستن قرارداد با سالن‌های ورزشی مختلف و برنامه‌های ورزشی متنوع و ارائه تسهیلات ویژه به اعضا اشاره نمود.

همچنین در برگزاری تورهای گردشگری که در بازه‌های زمانی مختلف صورت می‌گیرد تحولاتی صورت داده ایم و با هم اندیشی واحد برنامه‌ریزی

اقدامات واحد رفاهی سازمان

- برگزاری تورهای علمی جهت بازدید از نمایشگاه‌های مرتبط با هر واحد سازمان در سطح کشور و خارج از کشور
- برنامه ریزی‌های لازم در خصوص تخصیص وام با بهره پایین جهت استفاده اعضای سازمان
- برگزاری مراسم تجلیل از دانش آموزان ممتاز و تهیه لوح تقدیر و کارت هدیه بانکی به پاس تقدیر از زحمات فرزندان مهندسیین عضو سازمان
- هماهنگی‌های لازم با دهکده تفریحی چادگان جهت استفاده اعضا از ویلاها و خدمات موجود
- ایجاد تفاهم نامه با گروه پیشگامان جهت استفاده اعضا از خدمات سطح ۲ گام پلاس به صورت رایگان و با عضویت سه ساله.

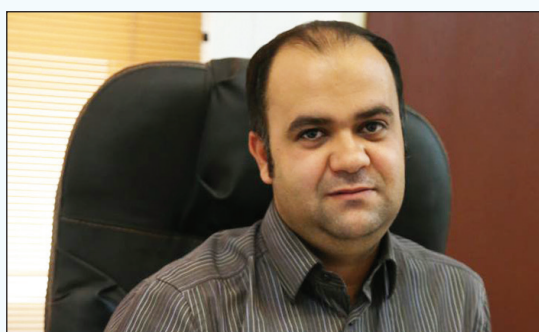
بودجه ای که به مسائل رفاهی تخصیص داده می‌شود، نسبت به گذشته چه تغییری داشته است؟

با حسن نظر ریاست محترم سازمان و دید خوب اعضای هیئت مدیره به فعالیت‌های واحد رفاهی، امسال بودجه خوبی برای این واحد در نظر گرفته شده و افزایش چشمگیری نسبت به دوره‌های گذشته داشته است که امیدواریم مهندسان و کلیه ذی نفعان این واحد از برنامه‌های رفاهی که تا کنون انجام شده است رضایت داشته باشند.

به نظر تان برگزاری برنامه‌های رفاهی در سازمان، چه تاثیری در بهبود عملکرد اعضای سازمان دارد؟

قطعاً وجود برنامه‌های رفاهی با کیفیت به نحوی که رضایت اعضا را در پی داشته باشد، موجب بهبود عملکرد خواهد شد. امتیازی که اعضای سازمان از حضور در برنامه‌ها کسب می‌کنند و توجهی که به آن‌ها می‌شود را می‌توان در واحد رفاهی سنجد. پیامد مهم اجرای موفقیت آمیز برنامه‌های رفاهی، پشتیبانی اعضای هیئت رئیسه محترم و هیئت مدیره و مشارکت پرسنل داخلی سازمان، همچنین افزایش رابطه مهندسیین با سازمان خواهد بود.

همچنین اقدامات واحد رفاهی به طور غیر مستقیم بر عملکرد واحدهای مختلف سازمان از جمله آموزش، منابع انسانی، مالی، برنامه ریزی، انفورماتیک و امور خدمات ساختمان و مهندسی تاثیر دارد که خود گویای جایگاه ویژه این واحد است.



سازمان نظام مهندسی ساختمان استان یزد، ارزش‌های مشتری مداری و ارائه خدمات با کیفیت به آنان را سرلوحه کار خود قرار داده است. واحد رفاهی نیز این ارزش‌ها را در خود درونی کرده و سعی دارد با ارائه برنامه‌های رفاهی، آموزشی، تفریحی و فرهنگی رضایت اعضا و بالتبع پیشرفت و رشد آن‌ها و حفظ رابطه مهندسیین با اعضا سازمان را فراهم آورد.

طی ماه‌های اخیر معمولاً هر هفته یک یا دو برنامه رفاهی در سازمان داشته‌اید؟ آیا قبلاً نیز همینطور بوده است؟

همینگونه که خودتان اشاره کردید اخیراً تعداد برنامه‌های رفاهی سازمان افزایش داشته و بیش از گذشته بوده است. در این دوره با توجه به دید مثبت و همکاری ریاست محترم سازمان و نماینده هیئت مدیره در قسمت رفاهی (آقای مهندس زحمتکش) شاهد رشد چشمگیر در این واحد بوده‌ایم.

برنامه‌های رفاهی سازمان در سال جاری چه بوده است؟

کارهای زیادی در حوزه رفاهی صورت گرفته است که به چند مورد از آن‌ها اشاره می‌کنم.
- مذاکره با فروشگاه‌های سطح استان و اخذ تخفیف جهت خرید اعضا از این فروشگاه‌ها
- ایجاد قرارداد با باشگاه‌های ورزشی مختلف و همچنین تهیه هزاران کارت استخر جهت استفاده اعضای سازمان
- برگزاری مسابقات جام فوتسال مهندسیین استان

عملکرد کارکنان و اعضا سازمان تحت تأثیر حوزه گسترده‌ای از عوامل فردی و سازمانی قرار دارد. یکی از عوامل مؤثر بر عملکرد خدمات رفاهی هر سازمان است که با افزایش انگیزه کارکنان نقش مهمی در بهبود عملکرد آنان دارد. خدمات رفاهی ارائه شده به کارکنان حیطه گسترده‌ای دارد که اثرات متفاوتی بر انگیزش کارکنان دارند. شناخت ابعاد خدمات رفاهی که در افزایش عملکرد مؤثر است، نقش مهمی در ارتقاء عملکرد کارکنان خواهد داشت.

به همین منظور گفتگویی با «احسان جاوید» مسئول واحد امور رفاهی سازمان ترتیب دادیم و اقدامات و برنامه‌های این واحد را جویا شدیم.

اندکی از خودتان و فعالیت‌هایتان طی سال‌های اخیر در سازمان برایمان بگویید.

احسان جاوید هستم و لیسانس خود را در رشته معماری و ارائه برنامه ریزی شهری از دانشگاه آزاد اسلامی واحد یزد اخذ نمودم. از زمان حضور در سازمان نظام مهندسی در بخش‌های مختلفی از جمله واحد خدمات مهندسی و روابط عمومی مشغول به فعالیت بوده‌ام. همچنین در مقطعی، دبیر اداره پروانه اشتغال و عضویت بودم و در حال حاضر مسئول امور رفاهی در سازمان نظام مهندسی هستم.

چه مدت است که در واحد رفاهی مشغول به فعالیت هستید و چه اقداماتی در این زمینه انجام داده‌اید؟

بنده حدود ۶ سال است که در این واحد فعالیت دارم و سعی شده بنابر سیاست‌های سازمان در دوره‌های مختلف و بودجه تعیین شده در راستای خدمت به جامعه مهندسی گام برداشته و هر سال حوزه فعالیت خود در زمینه‌های گوناگون ارتقا بخشیدم. در واقع می‌توان این دوره را به عنوان یک دوره کامل با توجه به خدمات ارائه شده در زمینه‌های مختلف فرهنگی، هنری و ورزشی به مهندسیین و خانواده آنان دانست.

رویکرد هیئت مدیره جدید در مورد مسائل رفاهی به چه شکل است؟

هیئت مدیره جدید در رابطه با برنامه‌های رفاهی در وهله اول بر کسب رضایت حداکثری مهندسیین تاکید دارد.

ارائه خدمات رفاهی مناسب و با کیفیت در راستای افزایش رضایتمندی کارکنان

این واحد مستقیماً با نیروی انسانی سازمان در ارتباط است. تاکنون چه اقداماتی جهت افزایش رفاه کارکنان در این واحد صورت گرفته است؟

کارهای فراوانی در زمینه‌های مختلف برای رفاه پرسنل صورت گرفته است که بیان همه آن‌ها در این گفتگو مقدور نیست. بنده مختصراً به برخی از مهم‌ترین آن‌ها اشاره می‌کنم. یکی از اقدامات مهم در این زمینه اهمیت به محیط کار کارکنان و زیبا سازی آن بود که با توجه به نیازهایی که احساس شد تغییرات خوبی صورت گرفت. در بسیاری از بخش‌ها تعمیرات لازم انجام شد، تابلوهایی نصب و بسیاری از بخش‌های سازمان با گلدان‌های طبیعی تزئین شد. قراردادهای مربوط به شهرستان‌ها که پیش از این به صورت پراکنده بسته و اجرا می‌شد، تحت پوشش حوزه ستادی قرار گرفت و از این پس به صورت یکپارچه اجرا می‌گردد.

در مناسبت‌ها و اعیاد مختلف از جمله روز زن، جشن پایان سال و عید غدیر از همه مدیران و پرسنل حوزه ستادی و شهرستان‌ها دعوت بعمل آمد و هدایایی به آن‌ها اعطا شد.

در راستای ارتقا سطح دانش مدیران و پرسنل سازمان، در شش ماهه اول سال جاری جمعاً ۱۲۰ ساعت دوره آموزشی در زمینه‌های مختلف ICDL و دوره‌های تخصصی مربوط به هر واحد برگزار شد. این دوره‌های تخصصی در شش ماهه دوم امسال نیز بسته به نیاز هر واحد برگزار خواهد شد. امکانی برای مشاوره کارکنان فراهم شده است تا بتوانند مشکلات کاری خود را مطرح و حل نمایند. در همین راستا چندین بار از شهرستان‌ها نیز بازدید نمودیم تا ضمن آگاهی از مسائل و مشکلات آنان، در جهت رفع آن‌ها اقدام نماییم.

برنامه‌های آتی واحد منابع انسانی در راستای رفاه کارکنان سازمان چیست؟

مواردی را قبلاً در راستای زیبا سازی محیط کار پرسنل عنوان کردم که این اقدامات در آینده نیز ادامه خواهد داشت و تکمیل خواهد شد. همچنین در راستای یکسان سازی مجموعه نیز در نظر داریم که برای پرسنل سازمان، لباس فرم تهیه نماییم که باید به تصویب هیئت مدیره برسد. علاوه بر همه اینها برنامه‌های بزرگی را مد نظر داریم که تا نهایه شدن مجوزهای لازم، ترجیح می‌دهیم اعلام عمومی نشود.



مسئولیت بعدی این واحد ارزیابی عملکرد کارکنان سازمان است. برای اولین بار در سازمان نظام مهندسی بعد از برگزاری جلسات متعدد با هیئت رئیسه، طرح ارزیابی عملکرد طراحی شد و شاخص‌های ارزیابی عملکرد برای هر واحد تعیین شدند. این طرح در اختیار پرسنل قرار می‌گیرد و به صورت دوره‌ای و هر چند ماه یکبار عملکرد کارکنان براساس شاخص‌های مربوطه ارزیابی خواهد شد.

با توجه به حضور بلند مدت شما در این سازمان (از سال ۸۳ تاکنون)، به نظر تان چه خلاءهایی در سازمان باعث شد به سمت ایجاد واحد منابع انسانی بروید.

سازمان نظام مهندسی استان یزد در بدو تاسیس به گستردگی امروز نبود و به طبع تعداد پرسنل آن بسیار کمتر بودند. پیش تر مسائل مربوط به پرسنل در واحد اداری پیگیری می‌شد. مسائلی همچون قراردادهای و حقوق کارکنان و همچنین پرداختی‌هایی که به مناسبت‌های مختلف به همه پرسنل به طور یکسان داده می‌شد.

از سال گذشته و با تشکیل هیئت مدیره جدید و با نظر رئیس سازمان این واحد به واحد منابع انسانی تغییر کرد چرا که باور داشتند باید به نیروی انسانی به عنوان مهره اصلی در سازمان بها داده شود.

همانطور که قبلاً نیز گفتم این واحد با در نظر گرفتن نوع فعالیت هر واحد، به صورت خاص پرسنل را مورد ارزیابی قرار می‌دهد و سیستم پاداش بر اساس نتایج حاصل از ارزیابی اجرا خواهد شد که این خود موجب رضایت و ترقی کارکنان می‌شود.

در طول تحول علم مدیریت و شاخه مدیریت منابع انسانی انواع و اقسام تمهیدات برای تضمین کیفیت کار نیروی انسانی تدوین شده است؛ اما نقش خدمات رفاهی کارکنان در جذب و نگهداشت منابع انسانی کارآمد در دنیای رقابت شرکت‌های امروز مقوله‌ای استراتژیک و مهمتر نسبت به سایر تمهیدات، شناخته می‌شود.

مدیران منابع انسانی با بکارگیری انواع روش‌ها و طرح‌های انگیزشی کارکنان سعی دارند با جذاب کردن محیط کاری، احساس خوب و مثبتی برای کارکنان سازمان‌ها ایجاد کنند. فراهم کردن امکانات و خدمات رفاهی خارج از تعهدات پرداختی معمول سازمان‌ها به عنوان یکی از روش‌های رایج در پاسخگویی به نیازهای متنوع کارکنان و انگیزه‌بخشی به آنها، عملکردشان را به طور فزاینده‌ای بهبود خواهد داد.

همزمان با ایجاد هیئت رئیسه جدید در سازمان نظام مهندسی ساختمان استان یزد و با عنایت به نقش مهم نیروی انسانی شاغل در موفقیت سازمان و جلب رضایت اعضا و همچنین شهروندان متقاضی خدمات مهندسی، واحد امور اداری به واحد منابع انسانی ارتقاء یافت تا با بهره برداری از شیوه‌های علمی و حرفه‌ای در این بخش، رشد و ارتقاء منابع انسانی صورت گیرد.

بی شک این واحد نزدیک ترین واحد به کارکنان سازمان بوده و تعامل گسترده‌ای با آنان دارد و می‌تواند در تأمین رفاه کارکنان نقش موثری ایفا نماید. در ادامه گفتگویی را که با «اعظم یوری» مدیر واحد منابع انسانی ترتیب داده ایم را از نظر می‌گذرانید.

با توجه به اینکه واحد منابع انسانی جدیداً در سازمان ایجاد شده است، اندکی از مسئولیت‌های این واحد را برای مان بگویید.

به طور عمده می‌توان مسئولیت‌های واحد منابع انسانی را جذب و تعدیل نیرو، برگزاری دوره‌های آموزشی مورد نیاز پرسنل و ارزیابی عملکرد آنان دانست.

در رابطه با جذب نیرو سال گذشته فراخوانی انجام شد و پس از بررسی‌های لازم، تعدادی نیروی متخصص برای واحدهای مختلف سازمان پذیرفته شدند.

برگزاری دوره‌های آموزشی لازم برای پرسنل سازمان از دیگر وظایف واحد نیروی انسانی است و مهم‌ترین این دوره‌ها، مهارت‌های ICDL است که توسط این واحد برگزار شد. همچنین از پرسنل سازمان در مورد دوره‌های آموزشی مورد نیاز نظرسنجی‌هایی نیز به عمل آمده است.

استقبال بی نظیر اعضا از نشست هم اندیشی مهندسين برق استان یزد

مهندسی می‌باشد.

فوت بیش از ۱۰۰۰ نفر در اثر برق گرفتگی ساختمانی

محسن صحرکاری، نماینده هیئت مدیره در کمیسیون برق سازمان و خزانه دار سازمان در این نشست مطرح کرد: سالانه بیش از ۱۰۰۰ نفر در اثر برق گرفتگی در کشور فوت می‌کنند.

وی افزود با تفاهم نامه جدید سازمان نظام مهندسی ساختمان استان یزد با شرکت توزیع برق استان به سمتی می‌رویم که دیگر شاهد برق گرفتگی در ساختمان نباشیم.

برخی از مفاد تفاهم نامه سازمان نظام مهندسی ساختمان با شرکت توزیع برق

سینا جوادی نائب رئیس کمیسیون تخصصی برق سازمان نظام مهندسی ساختمان در بخش دیگری از این نشست با ارائه گزارشی از اقدامات اخیر کمیسیون گفت: در ۶ ماه اخیر بررسی مصوبات دوره‌های قبلی، بررسی مشکلات مهندسی برق در زمینه طراحی و نظارت، پیش‌بینی دوره‌های آموزشی، افزایش همکاری با ادارات از جمله تفاهم نامه با شرکت توزیع برق و جلسه با شرکت‌ها و تامین کنندگان تجهیزات را در دستور کار خود قرار دادیم.

جوادی درباره برنامه‌های بعدی کمیسیون عنوان کرد: توسعه فعالیت‌های مهندسی برق در بخش فیبر نوری در قالب تفاهم نامه با شرکت مخابرات، ارتباط با صنف الکتریکی برای بهبود کیفیت در بخش اجرا، مذاکره برای همکاری با اداره کل استاندارد در بخش آسانسور، پیگیری حضور در پروژه‌ها، پیگیری مشارکت مجدد مهندسی برق در بخش اجرای ارت و اتصال زمین، پیگیری بازدیدها از پروژه‌های بزرگ استان و کشور و انتشار نشریه تخصصی برق از جمله برنامه‌های کمیسیون برای آینده است.

گفتنی است در جریان این نشست دکتر سرپری استاد برجسته رشته برق به ارائه نکات اجرایی نظارت برق و مبحث ۱۳ مقررات ملی ساختمان در هم اندیشی مهندسی برق عضو سازمان نظام مهندسی ساختمان استان است پرداخت. همچنین در انتهای نشست مذکور با اهدای لوح تقدیری از پیشکسوتان این عرصه تجلیل شد.

نظام مهندسی ساختمان استان گفت: پیگیری‌ها و تلاش سازمان نظام مهندسی برای ارتقا کیفیت ساخت و ساز در استان قابل تقدیر است. عزیزی با اشاره به اینکه مدرک دانشجویی اش در زمینه مهندسی برق است عنوان کرد: امیدوارم در این دوره شهرداری شاهد حرکات مثبتی جهت ارتقا جایگاه تاسیسات برقی در ساختمان باشیم.

شرکت توزیع برق و مهندسان سازمان نظام مهندسی از یک خانواده هستند

مدیرعامل شرکت توزیع برق استان یزد نیز در این نشست با اشاره به تفاهم نامه با نظام مهندسی ساختمان گفت: این تفاهم نامه در راستای جلوگیری از حوادث برق در ساختمان منعقد شده است.

آرش نواب با بیان اینکه این تفاهم نامه آغاز همکاری با مهندسی ساختمان است گفت: مهندسان سازمان از خانواده شرکت توزیع هستند و ما آنها را از خودمان می‌دانیم.

وی افزود: بسیار خوشبین هستم با موفقیت در این تفاهم نامه شاهد انعقاد تفاهم نامه‌های بیشتری با سازمان باشیم.

نواب در ادامه تعدادی از بندهای تفاهم نامه را تشریح و عنوان کرد: براساس این تفاهم نامه که در ۱۰ محور تنظیم شده است، تغییر تعرفه کنتور اول از ساخت و ساز به مسکونی و یا درخواست کنتور دوم و بیشتر منوط به ارائه تأییدیه سیم سوم و کلید محافظ جان از سازمان نظام

نشست هم اندیشی مهندسی برق استان یزد با استقبال کم نظیر مهندسی و با حضور جمع قابل توجهی از مسئولین استان برگزار شد. به گزارش روابط عمومی نظام مهندسی ساختمان استان یزد، مهدی سالاری در نشست هم اندیشی مهندسی برق استان یزد که با حضور مدیرعامل شرکت توزیع برق، شهردار یزد، شهرداران مناطق یزد، رئیس و اعضای هیئت مدیره سازمان، اعضای کمیسیون تخصصی برق سازمان نظام مهندسی ساختمان استان یزد، رئیس کمیسیون تخصصی برق سازمان نظام مهندسی ساختمان استان یزد، رئیس کمیسیون تخصصی برق مهندسان برق سازمان در محل هتل صفاییه یزد برگزار شد، با بیان اینکه صنعت ساختمان نوعی اکوسیستم است، عنوان کرد: برای موفقیت کل سیستم، همه اجزاء باید با هم کار کنند.

وی با بیان اینکه یکی از اجزای مهم در اکوسیستم تاسیسات برق ساختمان، استفاده از تجهیزات برقی استاندارد است افزود: مهندسی به هیچ عنوان نباید از تاسیسات غیر استاندارد استفاده کنند.

سالاری گفت: در همین راستا تولیدکنندگان تاسیسات برقی استاندارد به خصوص افرادی که در این زمینه در استان سرمایه‌گذاری کنند حمایت می‌کنیم.

تعاملات مثبت شهرداری با سازمان

شهردار یزد با اشاره به گسترش همکاری‌های شهرداری با سازمان



اخبار

آغاز ثبت نام بیمه مسئولیت مکمل مهندسیین طراح و ناظر

در راستای ایجاد شرایط امن و مناسب جهت فعالیت ناظرین و طراحان و در ادامه بیمه مسئولیت مهندسیین طراح و ناظر، سازمان نظام مهندسی ساختمان استان در نظر دارد برای اولین بار، بیمه تکمیلی مسئولیت مهندسیین طراح و ناظر را اجرا نماید. در این طرح در صورت نیاز مهندس ناظر و طراح به خدمات بیمه‌ای و تکمیل سقف خسارت بیمه کلی مسئولیت سازمان، امکان استفاده از خدمات بیمه مکمل مسئولیت به مدت ۲۰ سال (۲ دیه کامل و جبران خسارات جانی و مالی اختصاصی هر فرد) و بدون محدودیت پروژه، برای مهندسیین ناظر و طراح وجود دارد. لذا علاقه مندان می‌توانند از تاریخ ۹۸/۹/۷ الی ۹۸/۹/۲۰ نسبت به تکمیل فرم موجود در سایت و ارائه آن به دبیرخانه سازمان اقدام نمایند.

گسترش پوشش بیمه تکمیل درمان برای اعضای سازمان

در راستای سیاست‌های حمایتی سازمان از اعضا، قرارداد بیمه تکمیل درمان سال جاری با ویژگی‌های جدید منعقد گردید. به منظور ارائه خدمات مناسب تر به مهندسیین، انعقاد قرارداد جدید بیمه تکمیل درمان پس از بررسی‌های صورت گرفته و براساس نیازهای واقعی شده حاصل از خسارتهای پرداخت شده این بیمه در سالیان گذشته انجام شده است. همچنین در قرارداد سال ۱۳۹۸، خدمات دندانپزشکی و عینک طبی نیز لحاظ گردیده است. لازم به ذکر است جهت تسهیل در پرداختها مقرر گردید حق بیمه در ۱۸ ماه (۶ فقره چک سه ماهه) پرداخت شود.

برگزاری تور ۲ روزه ساختمان در تهران

یکی از گام‌های بلند هیئت رئیسه دور هشتم، در پیشبرد اهداف برای تعالی سازمان، افزایش سطح دانش و آگاهی اعضای محترم سازمان از طریق آموزش‌های کارگاهی و تجربیات ملموس است. این مهم با اعتماد رئیس سازمان به نقش مدیران جوان سازمان برای اولین بار رقم خورد و با پیگیری‌های مستمر آقای دکتر خانی و آقای مهندس رضایی، تیمی متشکل از ۵۰ نفر، از مدیران دفاتر نمایندگی شهرستان (بافق و مهریز و...) و اعضای محترم مهندسیین و مسئولین و پرسنل سازمان با دو اتوبوس VIP راهی تهران شدند. بازدید از پارک علم و فناوری پردیس، بازدید از پارک علم و فناوری پردیس و بازدید از نمایشگاه ساختمان از جمله مهمترین برنامه‌های این تور بودند.

برگزاری تور علمی تفریحی خانوادگی کیش

تور ۵ روزه کیش از ۱۳ الی ۱۷ آبان برگزار و به مهندسیین عضو سازمان و حداکثر سه نفر از اعضای خانواده که متقاضی شرکت در تور بودند وام قرض الحسنه ده میلیون ریالی سازمان (بازپرداخت ۶ ماهه در قبال دریافت چک بانکی) برخوردار گردیدند.

برگزاری تور ۴ روزه بازدید از نمایشگاه طراحی و دکوراسیون داخلی ایندکس Index دبی

سازمان نظام مهندسی ساختمان استان یزد اقدام به برگزاری تور بازدید از نمایشگاه طراحی و دکوراسیون داخلی ایندکس Index دبی کرد. مهندسیین عضو که متقاضی شرکت در تور نمایشگاه طراحی و دکوراسیون داخلی ایندکس دبی امارات بودند پس از ثبت نام در تور از وام قرض الحسنه ۳۵,۰۰۰,۰۰۰ سی و پنج میلیون ریالی سازمان (بازپرداخت ۱۲ ماهه) برخوردار شدند.

کارت استخر مهندسان سازمان

برای سومین بار شارژ شد

با توجه به مذاکرات انجام شده با مسئولین استخر کاج، آفتاب و مهتاب ۲۰ سانس به اعضای سازمان اختصاص یافت که مهندسان در تمامی سانس‌ها امکان حضور در استخر را خواهند داشت. چهارمین دوره شارژ کارت استخر نیز به زودی انجام خواهد شد.

ثبت نام دو مرحله از وام قرض الحسنه بانک رسالت و بانک قرض الحسنه مهر ایران ویژه اعضای سازمان نظام مهندسی ساختمان استان یزد

کسب شده امکان قرار گرفتن در اولویت دریافت وام را دارند. لازم به ذکر است پرداخت تسهیلات قرض الحسنه به صورت وام هفت و ده میلیون تومانی (با کارمزد ۲ درصد و ۴ درصد) و سقف بازپرداخت این تسهیلات ۱۲ ماه است همچنین حداکثر ظرف یک ماه پس از ثبت نام از طریق پیامک به اعضا با توجه به امتیاز کسب شده اطلاع رسانی می‌گردد.

با برنامه ریزی و مساعدت اعضای محترم هیئت مدیره سازمان، اعتبار لازم جهت ارائه دو مرحله تسهیلات به اعضای فریخته در بانک رسالت و بانک قرض الحسنه مهر ایران تامین شد. پس از تامین اعتبار مجدد سومین مرحله نیز اجرایی خواهد شد. کلیه اعضای سازمان نظام مهندسی ساختمان استان یزد با لحاظ امتیازات

ارائه تسهیلات بانک ملت به دفاتر مهندسی و سازندگان ذیصلاح

معرفی نامه سازمان استفاده کنند. در مراحل بعدی نیز برای اعضای حقیقی سازمان امکان استفاده از تسهیلات براساس توافق به عمل آمده فراهم خواهد شد. لازم به ذکر اینکه پس از ثبت نام، متقاضیان وام براساس امتیاز بندی به بانک ملت معرفی می‌گردند.

با عنایت به تفاهم به عمل آمده با بانک ملت، از این پس دفاتر مهندسی و سازندگان ذیصلاح می‌توانند از تسهیلات این بانک نیز استفاده نمایند. به منظور مساعدت و توانمند سازی دفاتر و سازندگان ذیصلاح عضو سازمان و براساس برنامه ریزی صورت گرفته، می‌توانند از تسهیلات تا سقف ۳,۳۰۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال با سود ۱۸ درصد و بازپرداخت ۴ ساله با

بازدید سه روزه اعضای سازمان از پروژه‌های عمرانی طبس

دوره نظارت کارگاهی و بازدید میدانی از پروژه بزرگ چهار هکتاری مسکن فرهنگیان طبس، برگزاری نشست مشترک با شورای اسلامی شهر طبس در عمارت باغ گلشن، از جمله برنامه‌های این بازدید بود.



به مناسبت گرامیداشت سالروز زلزله طبس و با هدف الگوگیری از مدل‌های موفق ساخت و ساز و آشنایی با پروژه‌های عمرانی این شهر، جمعی از اعضای سازمان نظام مهندسی ساختمان استان یزد از پروژه‌های عمرانی شهرستان طبس بازدید کردند.

همچنین بازدید از شهرداری طبس، مجتمع تجاری ستاره، بلوار شهدای منا، موزه زمین‌شناسی ژئوپارک طبس، نظام مهندسی ساختمان شهرستان طبس، پروژه بلوار شهدای طبس (الهام گرفته از چهار باغ اصفهان)، پروژه رواق‌های بازار مرکزی شهر طبس، بازدید از روستای کریت و ساختمانهای به جا مانده از زلزله طبس و بازدید مهندسیین از باغ گلشن طبس با همراهی اعضای شورا و شهردار طبس، از سایر برنامه‌های بازدید سه روزه شهرستان طبس بود.

مدیران دفاتر نمایندگی و اعضای سازمان نظام مهندسی ساختمان استان یزد در بدو ورود به طبس به ساحت امامزاده حسین بن موسی (ع) و شهدای شهرستان اداى احترام کرده و مورد استقبال مسئولین ارشد شهرستان قرار گرفتند. برگزاری نشست مشترک نظام مهندسی ساختمان استان یزد و مسئولین شهرستان طبس با موضوع بررسی مسائل فنی و ساختمانی، شرکت در

بازدید بانوان عضو سازمان از پروژه‌های عمرانی شهرستان‌های میبد و اردکان

در ادامه بانوان مهندس از هتل کریاس پالاس بازدید کردند. این مجموعه شامل هتل ۱۲ طبقه، بازارچه برسد، حیاط مرکزی، هتل، پارکینگ، کافی شاپ و رستوران، سالن همایش‌ها و چهار سالن برگزاری مراسم است.



با برنامه ریزی و همکاری کمیسیون بانوان سازمان و در راستای اهداف عالیه نظام مهندسی جهت توسعه فراگیر صنعت ساختمان و الگوگیری از مدل‌های موفق استان و نیز آشنایی با پروژه‌های عمرانی و دستاوردهای علمی، بازدید از طرح توسعه هتل کریاس پالاس، مرکز تجارت سرمایه ایران و گروه کارخانجات شیشه اردکان ویژه بانوان مهندس برگزار گردید.

بازدید نمودند. در حاشیه این بازدید سرکار خانم مهندس زابلی رئیس کمیسیون بانوان سازمان نظام مهندسی ساختمان یزد در گفتگویی با اشاره به دستاوردهای مفید چنین بازدیدهایی اظهار داشت: هدف ما از برگزاری چنین بازدیدهایی آشنایی هر چه بیشتر بانوان با پروژه‌های عظیم استان و مصالح به کاررفته در این سازه‌ها بوده و چنین بازدیدهایی باعث تعامل بیشتر بانوان مهندس استان با یکدیگر می‌شود.

بانوان مهندس در بازدید از مرکز تجارت سرمایه ایران از سازه و سیستم گرمایش و سرمایش و تاسیسات برقی این مجتمع بازدید کرده و از نزدیک با دستگاه‌های به کار رفته در این سیستم آشنا شدند. همچنین مهندسیین این مجتمع، ضمن پاسخگویی به سوالات بانوان، به تحلیل سیستم‌های موجود در سازه بازار کاشی و سرمایه ایران پرداختند.

تخفیفات هتل‌های ارگ و صفائیه یزد به اعضای سازمان

استفاده از سالن‌های هتل هم تخفیف‌هایی لحاظ شده است. هتل ارگ نیز تخفیف ۳۰ درصدی برای اقامت مهمانان را در ایام پیک مسافر برای مهندسان لحاظ کرده است و این تخفیف در روزهای عادی سال تا ۵۰ درصد افزایش می‌یابد. استفاده پرسنل و اعضای سازمانهای نظام مهندسی ساختمان سراسر کشور از رستوران و کافی شاپ هتل شامل ۲۰ درصد تخفیف و استفاده از سالنهای هتل با ۵۰ درصد تخفیف است. گفتنی است این تفاهم نامه که به همت واحد رفاهی سازمان منعقد گردیده تا تاریخ ۲۵ اسفند ماه سال جاری برقرار است.

تفاهم نامه همکاری سازمان نظام مهندسی ساختمان استان یزد با هتل‌های بزرگ ارگ و صفائیه در راستای تقویت خدمات رفاهی مهندسان منعقد شد. بر اساس این تفاهم نامه، خدمات این هتل‌ها با تخفیف‌های ویژه به مهندسان ارائه خواهد شد. این خدمات شامل اقامت مسافران با معرفی نامه از سازمان‌های نظام مهندسی از سراسر ایران با ۲۵ الی ۴۰ درصد تخفیف و رایگان کردن ورودیه سالن‌های این هتل‌ها برای برنامه‌هایی با بیش از ۲۰۰ نفر مهمان است. بر اساس تفاهم نامه با هتل پارسیان صفائیه، تخفیف ۲۵ درصد برای استفاده از رستوران و منوی عروسی به مهندسان ارائه خواهد شد. برای