



شماره: ۱۴۰۰/۰۳/۱۸
پیوست: ۴

شماره جلسه: ۴	تاریخ تشکیل: ۱۴۰۰/۰۳/۱۸	صورتجلسه: کارگروه پایش اخلاق حرفه ای
ساعت خاتمه: ۲۰	ساعت شروع: ۱۷:۳۰	محل برگزاری: سازمان نظام مهندسی ساختمان استان

«پیشنهادات مصوب شده جلسه»

(پس از تصویب هیئت رئیسه یا هیئت مدیره اجرایی خواهد گردید.)

موضوعات مطرح شده:

- انتشار "نظام نامه رفتار حرفه ای اخلاقی در مهندسی ساختمان" در سایت
- انتخاب و انتشار ۳ تا از شعارهای اخلاقی مطرح شده به منظور ترویج اخلاق
- دعوت از مهندسين برتر ۹۹ و همفکری در خصوص شاخص انتخاب مهندس برتر

پیشنهاد های مصوب شده کمیسیون:

دستور ریاست سازمان	اولویت	بخش مرتبط	پیشنهاد
صورتجلسه کارگروه پایش اخلاق حرفه ای (۱۳۹۹)	فوری	روابط عمومی	۱- به منظور دسترسی و شناخت عموم مهندسين با اهداف کارگروه اخلاق مقرر شد "نظام نامه رفتار حرفه ای اخلاقی در مهندسی ساختمان" در بخشی از سایت که به کارگروه اخلاق اختصاص یافته، منتشر گردد.
صورتجلسه کارگروه پایش اخلاق حرفه ای (۱۳۹۹)	۱	روابط عمومی	۲- در مورد شعارهای مطرح شده پیشنهاد شد "اخلاق حرفه ای به معنای ارجح دانستن حقوق عمومی به حقوق فردی است" در بنر سایت "مسئولیت پذیری و پاسخگویی از ویژگی های مهندس اخلاقی است" بصورت پیامک به مهندسين "حلقه مفقوده دنیای مهندسی، وجود و حضور اخلاق حرفه ای است" در پیام نظام درج گردد. همچنین مقرر شد در هر جلسه شعارهای جدیدی انتخاب شده و به روابط عمومی تحویل شود تا شعارها به روز باشند.
	۲	داخلی و روابط عمومی	۳- پیشنهاد شد چندن تن از مهندسين برتر ۹۹ برای جلسه آتی دعوت شده و در مورد شاخص های انتخاب مهندس برتر از آنها سوالاتی شود و با صلاح دید ریاست عکس و گزارش خبری آن در سایت سازمان منتشر گردد.

بسمه تعالی



سازمان نظام مهندسی ساختمان
استان یزد

۱۷۹۹۲
۱۵/۳/۲۲

شماره:
پوست:

«حاضرین»

- | | |
|----------------------------|-----------------------|
| ۱. آقای مهندس اولیا | ۵. آقای مهندس جلیلیان |
| ۲. آقای مهندس ابویی مهریزی | ۶. آقای مهندس پيله ور |
| ۳. آقای مهندس میرجلیلی | ۷. آقای مهندس |
| ۴. خانم مهندس حق شناس | ۸. خانم مهندس |

به نام خدا

"نظامنامه رفتار حرفه ای اخلاقی در مهندسی ساختمان"

در اجرای ماده ۲ مکرر آیین نامه اجرائی قانون نظام مهندسی و کنترل ساختمان، موضوع ماده ۱ تصویب نامه مورخ ۱۳۹۴/۱۲/۲ هیأت وزیران در خصوص تدوین و ابلاغ "نظامنامه رفتار حرفه ای اخلاقی در مهندسی ساختمان" و ذکر مصادیق رفتار حرفه ای منطبق بر اصول اخلاقی پنجگانه زیر:

- ۱- رجحان منافع عمومی، حفظ محیط زیست، میراث فرهنگی و رعایت قانون بر منافع شخصی خود و صاحبان کار به هنگام تعارض منافع.
- ۲- انجام خدمات مهندسی به نحو حرفه ای و همراه با مراقبت و خودداری از اقدامی که بنا حقوق جمع، صاحبان کار و اشخاص ثالث مغایرت داشته باشد.
- ۳- رفتار شرافتمندانه، مسئولانه، توأم با امانتداری، رازداری، انصاف و حسن نیت و منطبق بر دانش حرفه ای در عرضه خدمات مهندسی در برابر صاحبان کار و خودداری از هر اقدامی که با منافع قانونی صاحبان کار مغایرت داشته باشد.
- ۴- احتراز از رفتاری که موجب لطمه به همکاران، سلب اعتبار اجتماعی یا وهن صاحبان حرفه مهندسی باشد.
- ۵- اجتناب از تکفل همزمان اموری که زمینه و موجبات نمایندگی یا قبول منافع متعارض را فراهم آورد.

بدینوسیله مصادیق مذکور بشرح بند های آتی ابلاغ تا در اشتغال به حرفه های مهندسی ۷ رشته موضوع ماده ۶ قانون نظام مهندسی و کنترل ساختمان و رشته های مرتبط با آن مورد رعایت قرار گیرد:

- ۱- پرهیز از انجام هرگونه رفتاری که در عرف اخلاقی جامعه نکوهیده محسوب شود.
- ۲- انجام دادن وظایف و تعهدات خود در قبال صاحبکار یا استخدام کننده خود با حسن نیت و برابر با آیین نامه ها، استانداردها و عرف پذیرفته شده مهندسی.
- ۳- خود داری از پذیرفتن یا تعهد انجام کاری که صلاحیت حرفه ای، علمی، فنی، قانونی، مدیریتی یا توانائی جسمی، روانی یا امکانات لازم برای انجام آن را ندارد.
- ۴- اطلاع دادن وجود مواردی که بالقوه معارض با منافع صاحبکار یا استخدام کننده خود یا مواردی را که می داند بعداً با منافع آنان معارض خواهد شد، قبل از شروع کار به آنان.
- ۵- دادن آگاهی پیشاپیش و در حین همکاری در حد لازم به کارفرما یا استخدام کننده خود در مورد شرایطی که قرار گرفتن او در آن می تواند بر قضاوت مهندسی وی اثر بگذارد یا از کیفیت خدمات مهندسی وی بکاهد.
- ۶- صادق بودن در اظهارات فنی که طی شهادت ها یا گزارش های کارشناسی اعلام می کند و عدم کتمان واقعیت های مرتبط با آن، در عین حفظ اسرار صاحبکار یا استخدام کننده خود مگر در مواردی که قانونگذار آن را الزام کرده است.
- ۷- خودداری از اعلام نظر تخصصی در زمانی که در زمینه موضوع اظهار نظر، دانش و اطلاع کافی نداشته و ارزیابی دقیقی ندارد.
- ۸- خودداری از انجام خدمت حرفه ای و اظهار نظر کارشناسی بدون قرارداد.

۹- اعلام موارد ناقض مقررات و مسئولیت‌های مهندسی به صاحبکار و اقدام در جهت رفع موارد ناقض مقررات و کناره‌گیری از ادامه کار در صورت اصرار صاحبکار بر ادامه کار.

۱۰- عدم انتشار و افشای اطلاعاتی که در جریان ارائه خدمات مهندسی خود به دست آورده، بدون موافقت قبلی کارفرما یا استخدام کننده خود، مگر در مواقعی که قانون وی را ملزم به افشای آن نماید.

۱۱- ندادن اجازه سوء استفاده از نام یا نشان و یا اعتبار خود یا شخص حقوقی وابسته به خود به شخصی که به فعالیت اقتصادی یا مهندسی فریبکارانه یا برخلاف درستکاری مبادرت می‌ورزد.

۱۲- امضای نقشه‌ها و مدارک فنی و پذیرش مسئولیت حرفه‌ای توصیه‌ها و دستورات فنی که انفراداً یا بصورت گروهی به منظور اجرا ارائه می‌کند، ولو آن که در قبال آن حق الزحمه دریافت نکند.

۱۳- عدم درخواست، دریافت و یا قبول هرگونه وجه یا امتیاز به صورت مستقیم یا غیر مستقیم از طرف‌های قرارداد صاحبکار یا استخدام کننده خود یا نمایندگان یا جانشینان آن‌ها، خارج از ضوابط مندرج در قرارداد خود با صاحبکار یا استخدام کننده مذکور.

۱۴- خود داری از انجام تعهد در قبال صاحبکار، مشتری یا استخدام کننده خود در مواردی که به منافع عمومی و محیط زیست لطمه وارد آید.

۱۵- عدم رقابت غیر شرافتمندانه با مهندسان یا اشخاص حقوقی همکار خود.

۱۶- مراعات کامل حقوق مالکیت معنوی همکاران مهندس شخص حقیقی یا حقوقی خود و پرهیز از هر اقدامی که به آن لطمه زند.

۱۷- خود داری از ارزیابی نادرست و غیر منصفانه یا انتقاد موهوم و مغرضانه از خدمات حرفه‌مند دیگر یا انجام هر اقدام یا بیانی به شکل مستقیم یا غیر مستقیم، به راست یا به دروغ، که موجب لطمه به آبروی حرفه‌ای، آینده شغلی یا وضعیت استخدامی وی شود.

۱۸- پرهیز از دادن وعده های خلاف واقع و مغایر با اصول و استانداردهای خدمات حرفه ای به منظور ترغیب اقتصادی کارفرما به دادن کار.

۱۹- پرهیز از اظهارات خلاف واقع، مبالغه آمیز یا گمراه کننده در مورد میزان دانش مهندسی یا صلاحیت حرفه ای خود یا شرکاء یا کارکنان مؤسسه یا مجموعه ای که در آن کار می کند یا تشکل های حرفه ای و صنفی که در آن عضویت دارد و یا انتشار آگهی تبلیغی مبالغه آمیز و گمراه کننده در این زمینه ها.

۲۰- خودداری از اغراق گوئی در مورد میزان مسئولیت خود در طرح ها یا مشاغل قبلی و پیچیدگی فنی و تخصصی آن ها و اظهار مطالب نادرست در مورد استخدام کنندگان یا مستخدمین، همکاران، شرکاء و یا کارهای قبلی اش در درخواست استخدام خود.

۲۱- عدم بکارگیری واسطه بین خود و کارفرما و پرداخت وجه، یا پذیرفتن تعهد یا دادن وعده برای بدست آوردن کار مهندسی، جز از طریق قانونی مانند بازاریابی و وکالت.

۲۲- پرهیز از پرداخت هرگونه وجه، دادن وعده، کمک کردن حزبی یا سیاسی به عوامل صاحبکار و حرفه مندان برای بدست آوردن کار یا برای حفظ کار و یا دادن وعده حرفه ای برای بدست آوردن موقعیت ها، مناصب و مشاغل سیاسی و اجتماعی.

۲۳- قرار نگرفتن تحت تأثیر القانات یا تطمیع ذینفعان، در اظهارنظرهای کارشناسی و مهندسی خود.

۲۴- اعلام و آشکار کردن وابستگی به یکی از طرفین یا دارا بودن جهات رد در مواردی که داوری یا کارشناسی به وی ارجاع شده، به طرف های اختلاف، قبل از پذیرفتن آن و اعلام این که به طرفیت کدامیک سخن می گوید و چه منافعی در موضوع دارد.

۲۵- اعلام کامل سوابق محکومیت های مدنی، جزائنی و انتظامی مرتبط با فعالیت های حرفه ای گذشته خود به کارفرما و یا استخدام کننده ای که قرار است با وی همکاری نماید.

۲۶- اعلام نحوه انجام تکالیف اخلاقی فوق برای درج در سوابق و مرجع صدور پروانه اشتغال بکار
مهندسی.