

بازنگری نظامنامه ارجاع نظارت (ویرایش تیرماه ۱۴۰۱)

۱- به منظور مدیریت بهتر کارتابیل، هر مهندس ناظر می تواند در هنگام داوطلبی، ظرفیت و تعداد کار باقیمانده خود را مشاهده نماید.

۲- به منظور توزیع و ارجاع مناسب تر پروژه ها، مهندسین ناظر می توانند اولویت مناطق نظارتی خود را به منظور ارجاع اجباری تعیین نمایند.

۳- مهلت زمان اعلام داوطلبی و کاندیداتوری برای هر پروژه ۴۸ ساعت بوده و پس از گذشت این مدت با کسر امتیاز، تعداد کار و ظرفیت، پرونده به ناظر منتخب ارجاع می گردد.

* ناظر منتخب ناظری از میان کاندیدهاست که دارای بیشترین امتیاز بوده و ظرفیت و تعداد کار لازم برای اخذ پروژه را داشته باشد. (به همراه داشتن اعتبار پروانه اشتغال بکار)

۴- در صورتی که پروژه ای پس از اتمام مهلت کاندیداتوری، کاندیدایی نداشته باشد یا هیچ کدام از کاندیدها واجد شرایط ارجاع کار نباشند، مهلت کاندید شدن به مدت ۲۴ ساعت تمدید گردیده و بدون کسر امتیاز پرونده به ناظر منتخب ارجاع می گردد.

۵- در صورتی که پروژه ای پس از اتمام مهلت اولیه و تمدید شده، ناظر منتخب نداشته باشد کار بصورت اجباری و بدون کسر امتیاز به ناظر ارجاع می گردد. (با شرایط ناظر اجباری)

* در ارجاع اجباری، موارد ذیل ملاک عمل بوده و سبب ارجاع کار به مهندسین ناظر می گردد:

۱- داشتن کمترین امتیاز

۲- نزدیک ترین پایه به صلاحیت مورد نیاز پروژه

۳- دارا بودن ظرفیت و داشتن بیش از یک کار (تعداد کار < یک)

۴- معتبر بودن پروانه اشتغال به کار

۵- ارجاع اجباری بصورت چرخشی در بین ناظرین فعال در سامانه توزیع می گردد، بطوریکه هر مهندس پس از دریافت یک کار اجباری به انتهای صف منتقل می شود. (مهندسین پایه یک و ارشد مشمول ارجاع اجباری نمی گردند به استثنای مهندسین رشته نقشه برداری)

۶- امتیاز هر ناظر حقیقی با استفاده از فرمول ذیل، محاسبه می گردد:

$$S = \left[\left(1 - \frac{A + \alpha B}{T} - \frac{N}{Y} \right) \times 10000 \times p \times q \times x \right] + H$$

A : کارکرد نظارت برابر با کارهای در دست اقدام

B : کارکرد طراحی در سال جاری

T : ظرفیت اشتغال کل در صلاحیت نظارت و پایه هر فرد

p : ضریب اشتغال حرفه ای

q : ضریب عملکرد حرفه ای

x : ضریب اولویت ارجاع

Y : تعداد سال های مؤثر در امتیاز ارجاع کار

H : امتیاز تشویقی بر اساس آئین نامه مصوب هیئت مدیره

N : تعداد روزهای عدم حضور در سال های مؤثر

۱۰۰۰۰ : عدد ثابتی که با توجه به مقدار کوچک عدد فرمول (بین فر تا یک) در آن ضرب شده و مقدار امتیاز را در بازه صفر تا ۱۰۰۰۰ قرار می دهد.

۷- تعداد روزهای عدم حضور (N) شامل موارد ذیل می باشد:

- تغییر وضعیت از مجری به ناظر به تعداد روزهای دوره اجرا
- تغییر وضعیت از عضویت در شخص حقوقی به ناظر حقیقی به تعداد روزهای دوره عضویت (شرکت فنی آزمایشگاهی، سازندگان حقوقی و ...)
- شروع به کار نظارت به دلیل صدور اولین پروانه اشتغال، به تعداد روزهای ماقبل تاریخ صدور پروانه
- درخواست مرخصی، تعلیق پروانه اشتغال به دلیل احکام شورای انتظامی، عدم اعلام آمادگی، نداشتن اعتبار پروانه اشتغال و ...

* لازم بذکر است مهندسی که در یک بازه زمانی مشمول بخشنامه تعارض منافع می گردند، پس از رفع تعارض آن بازه زمانی در تعداد روزهای عدم حضور لحاظ نمی شود.

۸- تعداد سال های مؤثر در امتیاز ارجاع (Y) برابر با ۲ سال (سال جاری + سال ماقبل آن) در نظر گرفته می شود.

۹- ضریب تأثیر طراحی (α)، برابر با ۰/۲ در نظر گرفته می شود.

۱۰- ضریب اشتغال حرفه ای (p)، مشمول افرادی گردیده که خدمات مهندسی و نظارت شغل اصلی آن ها بوده و نزد هیچ کارفرمایی استخدام نبوده و هیچ گونه بیمه کارمندی یا کارگری از سمت هیچ کارفرمایی (به جز دفاتر مهندسی طراحی) برای آنان پرداخت نمی شود، می توانند با تکمیل یک فرم خود اظهاری ضریب اشتغال حرفه ای را اخذ نمایند.

✓ در صورت اخذ این ضریب مهندس ناظر متعهد می گردد حداقل تا یکسال پس از اخذ کار توسط این ضریب به استخدام شرکت های خصوصی یا دولتی در نیامده و بیمه کارفرمایی براساس موارد فوق نگردد. این شخص پس از اخذ این ضریب، در صورت عدم استفاده از آن می تواند به صورت خوداظهاری مقدار آن را حذف نماید.

✓ سازمان استان موظف است پس از استعلام بیمه و اطمینان از اشتغال حرفه ای، ضریب فوق را به اشخاص متقاضی اختصاص دهد.

✓ این ضریب در حالت عادی برای کلیه مهندسين عدد یک و حداکثر آن، برابر با ۱/۲ خواهد بود.

✓ در صورت اثبات خلاف واقع در فرم خوداظهاری اشتغال حرفه ای و اخذ پروژه پس از گرفتن ضریب فوق، سازمان علاوه بر معرفی شخص متخلف به شورای انتظامی براساس اخلاق حرفه ای مهندسی، بلافاصله از امتیاز نامبرده به میزان ۵۰ درصد توسط ضریب عملکرد حرفه ای (q) کسر خواهد نمود.

در این راستا واحد خدمات مهندسی:

- در گام نخست نسبت به تدوین و انتشار فراخوان جامع و کامل به منظور شناسایی مهندسان ناظر تمام وقت اقدام خواهد نمود.

- در گام بعد با توجه به پایش متقاضیان و تعداد واجدین شرایط در هر رشته و پایه، پیشنهاد خود را جهت طرح در هیئت مدیره ارائه نماید.

۱۱- ضریب عملکرد حرفه ای (q)، بصورت برآیند عملکرد مهندسين در تمامی زمینه ها و فعالیت های مرتبط به شرح ذیل در نظر گرفته می شود:

$$q = 1 + (D - F)$$

D: مجموع پارامترهای عملکرد حرفه ای ناظرین که با تشخیص و تصویب هیئت مدیره تعیین می گردد.

F: مجموع پارامترهای انضباطی مانند انصراف از پرونده های ارجاع شده

جدول شماره (۱): پارامترهای عملکرد حرفه ای (D)

ردیف	نوع شاخص	امتیاز شاخص
۱	شرکت در هر دوره های آموزشی آزاد و مورد تأیید سازمان	۵ درصد افزایش
۲	شرکت در هر مراسم ها، همایش ها، مجامع عمومی و ... برگزار شده توسط سازمان	۲/۵ درصد افزایش
۳	عدم انصراف در یک دوره ارجاع نظارت (۲ سال گذشته)	۵ درصد افزایش
۴	ارسال گزارشات مرحله ای مناسب (از نظر زمان، اظهار نظر فنی و ...) به تشخیص سازمان	۵ درصد افزایش
۵	نداشتن حکم شورای انظامی (۲ سال گذشته)	۵ درصد افزایش

* پارامتر (D) حداکثر برابر با ۱/۲۵ می باشد.

۱۲- ضوابط انضباطی در صورت انصراف ناظر (F) به شرح ذیل می باشد:

چنانچه مهندس ناظر پس از ارجاع کار نسبت به قبول نظارت پرونده و امضای قرارداد اقدام ننماید، با توجه به مدت زمان سپری شده از تاریخ ارجاع درصد کسر امتیاز به شرح ذیل توسط سامانه اعمال می گردد تا در ارجاعات بعدی، امتیاز کسر شده مؤثر واقع گردیده و به دنبال آن پیامک انصراف و کسر امتیاز به مهندس ناظر ارسال تا مطلع گردد.

- ❖ تا ۷۲ ساعت (سه روز) پس از ارجاع در این حالت: کسر امتیاز به میزان ۵ درصد
- ❖ پس از ۷۲ ساعت (روز سوم) و عدم انصراف توسط ناظر، سازمان رأساً نسبت به جایگزینی و انتخاب ناظر جدید اقدام می نماید.
- ❖ در این حالت: کسر امتیاز به میزان ۱۰ درصد
- ❖ موارد زمانی فوق، توسط واحد انفورماتیک به صورت خودکار در سامانه ارجاع فعال می گردد.
- ❖ در ارجاع اجباری، ۵۰ درصد اعداد فوق الذکر به عنوان میزان کسر امتیاز لحاظ می گردد.
- ❖ در صورتی که یک ناظر بیش از ۳ بار در بازه زمانی ۶ ماهه درخواست انصراف نماید، پس از سومین انصراف، ۱۰ درصد علاوه بر امتیازات معمول کسر گردیده و در امتیاز مهندس ناظر لحاظ خواهد شد.
- ❖ بعد از گذشت ۳ ماه از ترخیص پرونده، چنانچه پروانه ساخت به هر دلیلی صادر نگردد، امکان انصراف بدون کسر امتیاز برای مهندس ناظر وجود خواهد داشت.

۱۳- با توجه به اینکه امتیاز تشویقی (H) و یا انضباطی (F) قائم به پرونده می باشد، تأثیر امتیاز آن هاتا پایان دوره نظارت آن پرونده در نظر گرفته خواهد شد و پارامترهای ذکر شده در جدول فوق (D)، تا پایان تعداد سال های مؤثر (۲ سال) در فرمول امتیاز دهی سامانه ارجاع لحاظ می گردد.

۱۴- به منظور لحاظ نمودن عملکرد دوره های گذشته مهندسين و در نظر گرفتن اولویت ارجاع به ناظرینی که کار کمتری داشته اند، ضریبی (X) با عنوان ضریب اولویت در فرمول امتیاز دهی سامانه در نظر گرفته می شود:

$$x = e^{(1/Z)}$$

Z: مجموع نظارت از ابتدای راه اندازی سامانه ارجاع نظارت

e: عدد ثابت ریاضیاتی که تقریباً برابر با ۲/۷۱۸۲ می باشد. (عدد نپر)

۱۵- امتیاز تشویقی H شامل مواردی به شرح ذیل می باشد:

➤ پرونده هایی با متراژ کمتر از ۴۰۰ مترمربع در رشته های عمران و معماری

متراژ پرونده-۶۰۰ = امتیاز تشویقی

➤ پرونده هایی با متراژ کمتر از ۵۰۰ مترمربع در رشته های تأسیسات مکانیکی و برقی

متراژ پرونده-۸۰۰ = امتیاز تشویقی

➤ پرونده هایی با متراژ کمتر از ۱۰۰۰ مترمربع در رشته نقشه برداری

متراژ پرونده-۱۰۰۰ = امتیاز تشویقی

لازم بذکر است، حداکثر امتیاز تشویقی در رشته عمران ۲۰۰۰ امتیاز می باشد.

۱۶- در صورت عدم اعلام کاندیداتوری در مسئولیت ناظر هماهنگ کننده، مهندس عمران یا معماری که امتیاز کمتری

داشته باشد به عنوان ناظر هماهنگ کننده انتخاب و معرفی می شود.

۱۷- همواره حداقل یک کار آزاد به منظور انتخاب داوطلبانه پرونده های طراحی و یا نظارت برای مهندسین محفوظ

می باشد.

۱۸- به منظور بهینه سازی سامانه ارجاع نظارت، مقرر شد کمیته ای متشکل از نماینده هیئت مدیره، مدیر خدمات مهندسی

سازمان، یک کارشناس مجرب در امور انفورماتیک و یک کارشناس سیستم ارجاع نظارت تشکیل و ضمن پایش مستمر

سامانه، گزارش شش ماهه خود را به هیئت مدیره سازمان ارائه نماید.

۱۹- در مورد سایر مواردی که به آن اشاره نشده است، مطابق با نظامنامه ارجاع نظارت ابلاغی از سوی شورای مرکزی

اقدام خواهد شد.